

Ønske om efteruddannelse af de der leder vores verden

Skrevet den Jun 08, Skrevet af [Thomas Lester](#)Kategori [Politik](#)

I store virksomheder sidder der ledelser, valgt i tillid til at netop de valgte kan føre virksomheden i retning af bestyrelsens



visioner. For at sikre størst mulig succesrate vælges mennesker til ledelsen, der har kvalifikationerne i orden og løbende optimeres med efteruddannelse i diverse discipliner.

En ledelse er i mine øjne et organ, der i gensidighed, fællesskab, ærlighed og åbenhed arbejder på samme mål, nemlig virksomhedens vækst og trivsel.

Danmark kan betragtes som en stor virksomhed. Men landets ledelse synes ikke at virke i kraft af gensidighed, fællesskab, ærlighed og åbenhed for at nå et fælles mål, nemlig landets vækst og trivsel. Jeg ser en ledelse, der giver indtryk af, at vi ikke er ét folk med de samme almentmenneskelige behov, men at der findes blå og røde mennesker. Jeg savner at der i højere grad bliver tænkt både/og i stedet for enten/eller. Tænk hvis 179 folketingsmedlemmer brugte deres samlede energi, kreativitet og visioner og i fællesskab fandt løsninger, der imødekom en brede vifte af almentmenneskelige behov og værdier ud over trykthed.

Som uddannet konfliktløser, ved jeg at det er hensigtsmæssigt for varige og hjælpsomme løsninger at løsninger/ strategier først konkretiseres, når alle parter er klar over hvilke værdier/ alment menneskelige behov løsningen prøver at tage vare på.

For at optimere landets vækst på alle planer og befolkningens trivsel og samtidigt sikre optimal udnyttelse af vores skattekrone brugt på landets ledelse opfordrer jeg hermed til et fælles ønske om at alle folketingsmedlemmer efteruddannes.

Her er nogle muligheder, som jeg personligt mener ville kunne skabe en forandring.

1. Hvordan finder jeg modet til at tale sandhed.
2. Hvordan undgår jeg at mit ego/ sind kommer i vejen for vores alles bedste.
3. Hvordan finder jeg styrken til at blive på egen banehalvdel og tage ansvaret for mine handlinger.
4. Uddannelse i konfliktløsning med fokus på behov- / værdiniveau.
 - Lær først at gå til strateginiveauet, når du ved hvad hvilke behov du prøver at tage vare på.
 - Lær at finde den 3. løsning der møder andres og egne behov samtidigt og som ikke består af et kompromisser.

<http://www.lestercoaching.dk>

Tags: Utagget